

## **Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «Qazaqstan Investment Corporation» за 2022 год**

### **Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:**

Деятельность АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Общество) по процессу «Подбор, адаптация и удержание персонала» за 2022 год.

### **Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

Приказ Председателя Правления Общества «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 15 ноября 2023 года № 83-П.

**Анализируемый период:** С 1 января по 31 декабря 2022 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Общества по осуществлению поиска и подбора персонала;

2) выявление коррупционных рисков в организационно- управленческой деятельности Общества по осуществлению поиска и подбора персонала.

Деятельность Общества по осуществлению поиска и подбора персонала регулируется следующими нормативно-правовыми актами и внутренними нормативными документами:

1) Трудовой кодекс Республики Казахстан;

2) Правила по управлению персоналом акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утвержденные решением Правления Общества от 30 мая 2019 года выписка № 17/19;

3) Положение о наборе, отборе, найме и адаптации персонала, утвержденные решением Правления Общества от 7 апреля 2015 года;

4) Правила отбора кандидатов на занятие вакантных должностей Службы внутреннего аудита, Антикоррупционной комплаенс-службы и Корпоративного секретаря, подотчетных и/или подчиненных Совету директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» утвержденные решением Совета директоров Общества от 29 июня 2021 года выписка № 10/21.

По итогам внутреннего анализа коррупционных рисков по процессу «Подбор, адаптация и удержание персонала», сообщаем об отсутствии выявленных коррупционных рисков в рамках анализируемого бизнес-процесса. При этом, в целях повышения прозрачности процесса отбора кандидатов владельцу бизнес-процесса были направлены рекомендации по дальнейшему совершенствованию процесса в части регламентирования процесса поиска и подбора работников в рамках договоров гражданско-правового характера, предоставления обратной связи кандидатам на вакантные позиции, дополнения ВНД Общества требованием по обязательной проверке потенциальных кандидатов на предмет предотвращения конфликта интересов и установления деловой репутации (благонадежности).